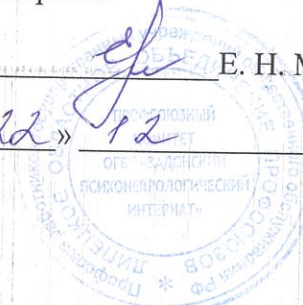


Представитель работодателя:
Директор ОГБУ «Задонский
психоневрологический интернат»



Ю.С. Первеев
«22» _____ 2021 г.

Представитель работников:
Председатель профкома ОГБУ
«Задонский психоневрологический
интернат»



Е. Н. Мартынова
«22» _____ 2021 г.

ИЗМЕНЕНИЯ
В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«Задонский психоневрологический интернат»

от 08.08.2019г.

Изменения в коллективный договор зарегистрированы в администрации Задонского
муниципального района Липецкой области

Регистрационный № 27 «24» 12 2021г.

Главный специалист-эксперт по труду



А.Д. Кириллов

Изменения одобрены
общим собранием работников учреждения
Протокол от «16» 12 2021г. N 9

В соответствии с п.11.2 коллективного договора ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат» от 08.08.2019г. (далее Коллективный договор), а также в связи с кадровыми изменениями учреждения, стороны признали необходимым внести следующие изменения и дополнения к Коллективному договору:

1. Пункт 1.1. Коллективного договора изложить в новой редакции следующего содержания:
«Сторонами настоящего коллективного договора являются: ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат», именуемый далее «Работодатель», в лице директора Первеева Юрия Сергеевича, и работники учреждения, в лице избранного в установленном порядке председателя профсоюзной организации Мартыновой Елены Николаевны. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и иные аналогичные отношения в учреждении».
2. Пункт 6.5. раздела 6 Коллективного договора дополнить предложением:
«Расчетные листки выдаются в электронном виде либо на бумажном носителе»
3. Перечень показателей по критериям оценки труда работников ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат» для определения размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ от 08.08.2019г. (приложение №5 к Коллективному договору) признать утратившим силу и вместо него утвердить «Перечень показателей по критериям оценки труда работников ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат» для определения размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы» от 22.12.2021г. (приложение №5-1 к Коллективному договору).
4. Порядок осуществления выплат за интенсивность, высокие результаты работы и за качество выполняемых работ работникам ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат» от 08.08.2019г. (приложение №6 к Коллективному договору) признать утратившим силу и вместо него утвердить «Порядок осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат» от 22.12.2022г. (приложение №6-1 к Коллективному договору)
5. Предпоследний абзац раздела 2 «Положения о премировании работников ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат» изложить в новой редакции следующего содержания:
«Премирование работников производится по итогам работы за определенный период и могут быть приуроченными к праздничным датам (23 февраля - День защитника отечества, 8 марта - Международный женский день, 8 июня - День социального работника, 1 октября - День пожилого человека, Новый год и другие)
6. Настоящие изменения и дополнения утверждены на общем собрании работников - протокол №9 от 16.12.2021г. и вступают в силу с момента подписания обеими сторонами.

Согласовано:

Председатель профсоюзного
комитетаМартынова Е. Н.

«22» 11.10.21

Утверждаю:

Директор ОГБУ «Задонский
психоневрологический интернат»Первеев Ю.С.

«22» 11.10.21

ПЕРЕЧНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙпо критериям оценки труда работников ОГБУ «Задонский
психоневрологический интернат» для определения размера выплат за
интенсивность и высокие результаты работы

Наименование Должности	Показатели критериев оценки	Диапазон баллов
Заместитель директора	Осуществление руководства хозяйственной деятельностью учреждения	0-5
	Осуществление контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим состоянием учреждения.	0-5
	Осуществление контроля за рациональным расходом материалов в учреждении.	0-5
	Руководство работами по благоустройству, озеленению и уборке территории.	0-5
	Координация работы подчиненных ему служб и структурных подразделений	0-5
	Принятие мер по расширению хозяйственной деятельности учреждения, своевременному заключению необходимых договоров.	0-5
	Обеспечение и контроль за выполнением работ по текущему, капитальному и аварийному ремонту в учреждении.	0-5
	Осуществление контроля за целевым и рациональным использованием финансовых ресурсов, направляемых на внутреннее благоустройство учреждения.	0-5
	Осуществление контроля за выполнением проектными и строительными организациями договорных обязательств.	0-4
	Осуществление контроля за соблюдением норм законодательства сотрудниками учреждения.	0-4
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Наименование Должности	Показатели критериев оценки	Диапазон баллов
Заместитель	Осуществление руководства медицинской деятельностью учреждения.	0-7

директора	Осуществление контроля за медицинским обслуживанием и надлежащим состоянием учреждения.	0-7
	Осуществление контроля за рациональным расходованием медицинских материалов в учреждении.	0-7
	Координация работы подчиненных ему служб и структурных подразделений	0-7
	Принятие мер по расширению медицинской деятельности учреждения	0-7
	Осуществление контроля за целевым и рациональным использованием финансовых ресурсов, направляемых на медицинское обслуживание в учреждении	0-7
	Осуществление контроля за соблюдением норм законодательства сотрудниками учреждения.	0-6
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Наименование Должности	Показатели критериев оценки	Диапазон баллов
Главный бухгалтер	Формирование учетной политики, исходя из специфики условий хозяйствования, структуры, размеров и особенностей деятельности организации.	0-5
	Организация работы по ведению регистров бухгалтерского учета, исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности, учету имущества, обязательств, основных средств, материально-производственных запасов, денежных средств, финансовых, расчетных и кредитных организаций.	0-5
	Обеспечение контроля за соблюдением порядка оформления первичных учетных документов.	0-5
	Обеспечение порядка проведения инвентаризации и оценки имущества.	0-5
	Обеспечение своевременной выплаты налогов и сборов в федеральные и местные бюджеты.	0-5
	Организация работы с Налоговой инспекцией, Пенсионным фондом, Фондами социального страхования, обязательного медицинского страхования.	0-5
	Обеспечение составления отчета об исполнении государственного задания и плана финансово-хозяйственной деятельности, подготовку необходимой бухгалтерской и статистической отчетности, представление их в установленном порядке.	0-5
	Контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью собственности учреждения.	0-5
	Степень обучаемости, аналитические способности.	0-4
	Управленческие навыки	0-4
Максимально возможное количество баллов по должности		48

Наименование Должности	Показатели критериев оценки	Диапазон баллов
Бухгалтер ведущий, бухгалтер	Соблюдение сроков исполнения документации, отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности. Отсутствие претензий со стороны контролирующих налоговых органов и администрации	0-16
	Качество исполнения служебных материалов, запросов. Рационализаторские предложения и результативность их внедрения по усовершенствованию работы. Качественное выполнение разовых поручений.	0-16
	Контроль за экономичным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью	0-16

	собственности учреждения.	
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Ведущий системный администратор	Отсутствие замечаний по проведению установки и введения в эксплуатацию технических программных средств, обеспечивающих работу АРМ пользователей.	0-16
	Отсутствие замечаний по сопровождению системных и прикладных программных средств, используемых в интернате (отсутствие нареканий по порядку выполнения существующих инструкций по сопровождению программного обеспечения).	0-16
	Отсутствие замечаний по устранению неисправностей компьютерной техники (отсутствие нарушений сроков гарантийного и постгарантийного ремонта компьютерной техники).	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Экономист ведущий	Отсутствие замечаний по составлению плана финансово-хозяйственной деятельности	0-16
	Отсутствие замечаний по размещению плана закупок и плана размещения государственного заказа в программе АЦК – Госзакупки и по внесению изменений плана финансово-хозяйственной деятельности и способов закупок в план закупок и план размещения государственного заказа.	0-16
	Отсутствие замечаний по заключению договоров и контрактов с поставщиками товаров и услуг и анализ исполнения договоров, своевременное перезаключение и закрытие договорных обязательств.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Специалист по охране труда	Отсутствие замечаний по соблюдению условий охраны труда , противопожарной безопасности и своевременному ведению отчетности по выполнению разработанных годовых и перспективных планов.	0-16
	Своевременное проведение вводного инструктажа, инструктажей на рабочем месте и др.	0-16
	Отсутствие предписаний соответствующих контролирующих органов.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Мастер участка	Отсутствие замечаний по работе обслуживающего персонала, находящегося в непосредственном подчинении.	0-24
	Отсутствие замечаний по учету материальных ресурсов в интернате.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Слесарь-электрик	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Плотник, столяр	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Маляр	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Водитель	Отсутствие штрафных санкций за нарушение правил дорожного движения и участие в ДТП по своей вине.	0-16
	Отсутствие замечаний по содержанию автотранспортного средства в чистоте и исправном состоянии для эксплуатации, своевременность выезда на линию.	0-16
	Отсутствие фактов использования автотранспортного	0-16

	средства в личных целях.	
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Электрогазосварщик	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Уборщик служебных помещений	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Грузчик	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Заведующий хозяйством	Отсутствие фактов порчи и пропажи мебели, хозяйственного инвентаря, их своевременное восстановление, пополнение и ремонт.	0-16
	Отсутствие замечаний по работе обслуживающего персонала, находящегося в непосредственном подчинении.	0-16
	Отсутствие замечаний по учету материальных ресурсов в интернате.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Врач-психиатр	Отсутствие обоснованных жалоб на качество социально – медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов на качество оказания социально-медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима в отделении.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Врач общей практики	Отсутствие обоснованных жалоб на качество социально – медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов на качество оказания социально-медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима в отделении.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Врач- стоматолог	Отсутствие обоснованных жалоб на качество социально – медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов на качество оказания социально-медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима в отделении.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Врач- гинеколог	Отсутствие обоснованных жалоб на качество социально – медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов на качество оказания социально-медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима в отделении.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Врач- диетолог	Отсутствие обоснованных жалоб на качество социально – медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов на качество оказания социально-медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима в отделении.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Медицинский	Отсутствие обоснованных жалоб на качество социально –	0-16

психолог	медицинских услуг.	
	Отсутствие замечаний контролирующих органов на качество оказания социально-медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима в отделении.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Старшая медицинская сестра	Отсутствие замечаний по учету и хранению лекарственных средств и изделий медицинского назначения.	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на качество социально-медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Медицинская сестра, медицинская сестра палатная, процедурная	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов на качество социально-медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	0-16
	Отсутствие осложнений при проведении медицинских процедур и других медицинских манипуляций, возникших вследствие нарушений технологического процесса, санитарно-эпидемиологического режима, СанПинов, а также ненадлежащего выполнения должностных обязанностей.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Рентгенлаборант	Отсутствие фактов возникновения осложнений в результате нарушения технологического процесса, санитарно-эпидемиологического режима и т.п., а также вследствие ненадлежащего исполнения должностных обязанностей	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб врачей	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность их устранения	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Лаборант	Отсутствие фактов возникновения осложнений в результате нарушения технологического процесса, санитарно-эпидемиологического режима и т.п., а также вследствие ненадлежащего исполнения должностных обязанностей	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб врачей	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность их устранения	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Санитарка санитар	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Медицинский дезинфектор	Отсутствие фактов нарушения технологии приготовления дезрастворов.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения технологии работы дезкамеры.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность устранения недостатков.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Парикмахер	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Заведующий производством, шеф-повар	Отсутствие обоснованных жалоб на качество и своевременность приготовления пищи.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоке.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения технологии приготовления блюд.	0-16

Максимально возможное количество баллов по должности		48
Повар	Отсутствие обоснованных жалоб на качество и своевременность приготовления блюд.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения технологии приготовления блюд.	0-16
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоке.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Официант, буфетчик	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоке и в местах раздачи пищи в отделениях.	0-24
	Отсутствие замечаний по соблюдению установленного графика раздачи пищи, уборок.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Кухонная рабочая	Отсутствие замечаний на качество уборки и мытья посуды	0-24
	Отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоке.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Медицинская сестра диетическая	Отсутствие фактов нарушения санитарно-гигиенических правил работниками пищеблока и отсутствие фактов нарушения санитарно-эпидемиологического режима на пищеблоке.	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов.	0-16
	Отсутствие фактов поступления некачественных продуктов питания на склад и пищеблок.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Заведующий складом	Отсутствие замечаний по приему товаров, согласно договоров, требованиям, хранению, отпуску и учету товароматериальных ценностей.	0-16
	Отсутствие недостатков и излишков, пересортицы по результатам инвентаризации.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность устранения нарушений.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Заведующий складом	Отсутствие фактов нарушения условий и сроков хранения продуктов питания.	0-16
	Отсутствие фактов поступления некачественных продуктов питания на склад и продуктов питания не соответствующих требованиям договоров.	0-16
	Отсутствие фактов недостачи, излишков, пересортицы при инвентаризации.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Отсутствие фактов нарушения технологии стирки белья.	0-24
	Отсутствие замечаний по эксплуатации оборудования прачечной.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Кастелянша	Отсутствие фактов нарушения хранения мягкого инвентаря.	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб проживающих.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность устранения недостатков.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Старший специалист по закупкам, специалист по закупкам	Отсутствие замечаний по выполнению плана организации трудовой деятельности и обучению навыкам самообслуживания клиентов учреждения.	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность устранения недостатков.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48

Юрисконсульт	Отсутствие обоснованных жалоб на консультирование по вопросам, связанных с защитой интересов и прав пожилых людей и инвалидов по социально-правовым вопросам.	0-16
	Отсутствие замечаний на качество исполнения служебных материалов, писем, запросов и др.	0-16
	Отсутствие замечаний по срокам исполнения документации.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Специалист по реабилитации инвалидов	Отсутствие замечаний по выполнению плана внеклассной воспитательной работы учреждения.	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб обеспечиваемых..	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность устранения недостатков.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Секретарь машинистка	Отсутствие замечаний на качество и сроки выполняемых работ.	0-24
	Отсутствие замечаний по соблюдению трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и пожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Специалист по кадрам	Отсутствие замечаний по оформлению приема, перевода, увольнения сотрудников в соответствии с трудовым законодательством, положениями, инструкциями и приказами директора, ведению личных дел сотрудников, своевременному внесению в них изменений и их хранению.	0-16
	Отсутствие необоснованных фактов задержки выдачи документов из отдела кадров.	0-16
	Отсутствие предписаний соответствующих контролирующих органов.	0-16
	Максимально возможное количество баллов по должности	48
Наименование Должности	Показатели критериев оценки	Диапазон баллов
Начальник гаража	Отсутствие замечаний по содержанию подвижного состава автотранспортных средств в надлежащем состоянии, обеспечению выпуска подвижного состава на линию согласно утвержденному графику в технически исправном состоянии.	0-16
	Своевременный контроль за санитарным состоянием и противопожарной безопасностью гаража.	0-16
	Отсутствие фактов хищений и недостатков горюче-смазочных материалов и запасных частей.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Слесарь-сантехник	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Тракторист	Отсутствие штрафных санкций за нарушение правил дорожного движения и участие в ДТП по своей вине.	0-16
	Отсутствие замечаний по содержанию трактора в исправном состоянии для эксплуатации, своевременное выполнение работ по смазке узлов и деталей.	0-16
	Отсутствие фактов использования трактора в личных целях.	0-16
	Отсутствие замечаний по контролю за соблюдением личным составом отряда правил техники безопасности при тушении пожаров, проведении аварийно-спасательных работ, практических занятий, выполнении хозяйственных работ.	0-16
	Отсутствие предписаний соответствующих	0-16

	контролирующих органов.	
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Моторист мотопомпы	Отсутствие замечаний по обеспечению содержания мотопомпы и всего инвентаря к ней в чистоте и в состоянии постоянной готовности к тушению пожара и проведению аварийно-спасательных работ.	0-24
	Отсутствие замечаний по соблюдению в период дежурств правил трудового распорядка, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности, санитарных правил.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Пожарный	Отсутствие замечаний по содержанию в чистоте и постоянной боевой готовности пожарно-технического вооружения и оборудования, индивидуального снаряжения.	0-24
	Отсутствие замечаний по соблюдению в период дежурств правил трудового распорядка, правил техники безопасности, правил пожарной безопасности, санитарных правил.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Швея	Отсутствие обоснованных жалоб на качество работы.	0-24
	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и противопожарной безопасности.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Акушерка	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие осложнений при проведении медицинских процедур и других медицинских манипуляций, возникших вследствие нарушений технологического процесса, санитарно-эпидемиологического режима, СанПинов, а также ненадлежащего выполнения должностных обязанностей.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Заведующий отделением	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинских услуг.	0-16
	Отсутствие замечаний по учету и хранению лекарственных средств и изделий медицинского назначения, по ведению необходимой документации.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Заведующий социально-реабилитационным отделением	Отсутствие замечаний по выполнению плана социально-реабилитационных мероприятий.	0-16
	Отсутствие нарушений правил охраны труда, санитарно-эпидемиологических норм и правил, правил противопожарной безопасности в отделении.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность устранения недостатков.	0-16
Максимально возможное количество баллов по должности		48
Специалист по социальной работе	Отсутствие замечаний по оказанию социальной, юридической, психолого-педагогической, материальной и иной помощи проживающим, охране их имущественных и личных неимущественных прав.	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов.	0-16
	Отсутствие замечаний контролирующих органов и своевременность устранения недостатков.	0-16
	Отсутствие обоснованных жалоб клиентов.	0-24
Максимально возможное количество баллов по должности		48

Главный бухгалтер



Л.Н. Болгова.

Экономист ведущий



С.В. Дрепин

Согласовано:

Утверждаю:

Председатель профсоюзного
комитетаДиректор ОГБУ «Задонский
психоневрологический интернат»


Мартынова Е. Н.
20 дс г.



Первеев Ю.С.
20 дс г.

П О Р Я Д О К**осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы
работникам ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат»**

1. Стимулирующие выплаты работникам ОГБУ «Задонский психоневрологический интернат» (далее – работники) за интенсивность и высокие результаты работы (далее – за интенсивность) осуществляются на основании перечня показателей критериев оценки их труда, который утверждается приказом директора интерната по согласованию с профсоюзным комитетом интерната.
2. Выплата назначается решением специально созданной комиссией интерната и утверждается директором интерната по согласованию с профсоюзным комитетом интерната.
3. Комиссия оценивает труд каждого работника в баллах согласно перечню показателей по критериям оценки труда. В соответствии с набранными баллами в пределах утвержденного фонда оплаты труда интерната работникам устанавливается размер выплаты за интенсивность в процентах от должностного оклада с учетом повышения оклада руководителям и специалистам, работающим на селе, без других надбавок и доплат в следующих пределах:

БАЛЛЫ	Руководители (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 30 до 220 процентов должностного оклада* ¹	Специалисты и другие служащие в размере от 10 до 220 процентов должностного оклада* ²	Рабочие в размере от 10 до 200 процентов тарифной ставки* ³	Медицинские работники, относящихся к основному персоналу в, размере до 150 процентов должностного оклада* ⁴
0-6	от 30 до 50%	от 10 до 35 %	от 10 до 25%	от 0 до 15 %
7-12	от 30 до 70 %	от 10 до 60 %	от 10 до 50 %	от 0 до 30 %
13-18	от 30 до 90 %	от 10 до 85 %	от 10 до 75 %	от 0 до 45 %
19-24	от 30 до 110 %	от 10 до 110 %	от 10 до 100 %	от 0 до 70 %
25-30	от 30 до 130%	от 10 до 130 %	от 10 до 125 %	от 0 до 95 %
31-36	от 30 до 160 %	от 10 до 160 %	от 10 до 150 %	от 0 до 120 %
37-42	от 30 до 190 %	от 10 до 190 %	от 10 до 175 %	от 0 до 135 %
43-48	от 30 до 220 %	от 10 до 220 %	от 10 до 200%	от 0 до 150 %

4. Порядок осуществления выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также перечень показателей по критериям оценки труда для определения размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работ для директора устанавливается приказом начальника Управления социальной политики Липецкой области.

Главный бухгалтер

Болгова Л.Н.

12
*¹ Руководители (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения): Заведующий хозяйством, Заведующий складом, Начальник гаража, Заведующий отделением, Заведующий производством, Заведующий социально-реабилитационного отделения.

*² Специалисты и другие служащие: Экономист, Бухгалтера, Программист, Юрисконсульт, Специалист по социальной работе, Специалист по кадрам, Мастер участка, Специалист по охране труда, Шеф-повар, Секретарь-машинистка, Начальник смены, Специалист по реабилитации инвалидов.

*³ Рабочие: Водители, Тракторист, Слесари-электрики, Слесарь-сантехник, Столяр, Плотник, Электрогазосварщик, Маляр, Уборщик территории, Моторист мотопомпы, Пожарный, Уборщик служебных помещений, Кастелянша, Грузчик, Машинист по стирке и ремонту спецодежды, Парикмахер, Швея, Повар, Кухонная рабочая, Буфетчик, Кастелянша.

*⁴ Медицинские работники, относящихся к основному персоналу: Врач-стоматолог, Врач общей практики, Врач-гинеколог, Старшая медицинская сестра, Рентгенлаборант, Медицинские сестры, Лаборант, Акушерка, Медицинский дезинфектор, Санитарки, Санитары, Старший медицинский брат, Старшая медицинская сестра.